

## RAPPORT D'ACTIVITE SEMESTRIEL AU 30/06/2016

### 1 EVENEMENTS SIGNIFICATIFS DU SEMESTRE ECOULE

#### 1.1 COMMERCIAL

##### *Prises de commandes :*

**YAP** : concrétisation de la signature du contrat avec la compagnie d'électricité nationale (XSPSC), sur financement ADB (Asian Development Bank), pour la réalisation de la centrale éolienne et de l'hybridation des centrales solaires et diesel existantes.

Irlande du Nord : Notre client historique, Simple Power a confirmé la commande de 7 machines qui viennent compléter le parc existant de 11 machines de type MP R installées en Irlande du Nord. Le groupe assure aussi la maintenance de l'ensemble des 18 machines dans le cadre d'un contrat de longue durée de 5 années qui a été renouvelé au cours du 1<sup>er</sup> semestre de l'année.

##### *Démarches commerciales :*

**OSUN** : Dans le cadre des diligences nécessaires pour l'instruction du financement du projet de centrale solaire de l'Etat d'Osun, l'entreprise en lien avec les autorités locales a finalisé l'ensemble des parties techniques, le contrat ayant été signé en octobre 2015 avec des clauses à lever. Le consultant mandaté par la « Réserve Pays Emergents », RPE, est intervenu au Nigéria ainsi qu'en France afin d'auditer les conditions techniques et de réalisation du projet. Les autres démarches à la charge du gouvernorat se déroulent conformément au calendrier prévisionnel.

**ANGOLA** : Les présentations techniques et financières ont été proposées aux autorités ministérielles du gouvernement d'Angola avec le soutien de deux partenaires bancaires de premier plan. Le dossier est à l'étude mais les premiers retours sont très encourageants.

**TCHAD** : Après un premier projet en 2015 dans la ville d'Amdjarass pour la réalisation d'une centrale éolienne de 4 machines, les autorités Tchadiennes ont confirmé la volonté de poursuivre le projet avec la tranche ferme N° 2 relative à l'installation de l'« Hybrid Wizard » et de batteries.

Les prospections se poursuivent dans les nouveaux territoires de développement du Groupe avec des premières réponses proposées dans le cadre d'AO auprès de sociétés minières pour des installations d'énergie renouvelable associées à l'hybridation de centrales diesel existantes ou à créer.

## 1.2 FILIALES

Les filiales engagent les premières démarches commerciales vers nos clients historiques en appui de la direction commerciale avec des premières réponses à des projets solaires ou éoliens notamment en Nouvelle-Calédonie.

Alizés, filiale d'Engie sur le territoire de Nouvelle-Calédonie, a confirmé à Vergnet Pacific, pour une durée de 3 années, les contrats de maintenance de l'ensemble centrales éoliennes acquises auprès de Quadran. Cette confiance renouvelée permet à la filiale de poursuivre son développement.

Après une belle réalisation au Niger pour le compte de la SEEN et la mise en œuvre de plus de 130 installations de pompage solaire, la diversification de l'activité de Photalia se poursuit. L'accent est mis sur le développement de nouveaux produits afin de promouvoir les services à la personne.

## 1.3 PRODUCTION

L'activité du premier semestre est supérieure à celle de 2015 pour la même période mais reste en retrait par rapport au linéaire de l'année 2016. La préparation, plus longue qu'anticipée, des projets en cours de finalisation pourrait impacter l'activité de l'année 2016.

Les différents projets se déroulent conformément aux plannings intégrant les aménagements consécutifs aux saisons des pluies (Yap), aux évolutions de prestations (Kiffa).

## 1.4 RESSOURCES HUMAINES

### *Effectifs*

Les effectifs du groupe restent stables dans l'ensemble des structures du groupe et accusent une légère baisse chez Vergnet SA. Au 1er semestre, le Groupe poursuit ses recrutements dans les directions commerciales et techniques afin de pouvoir poursuivre les développements en cours. L'évolution de nos produits, la recherche et le développement dans l'hybridation avec l'Hybrid Wizard nécessitent l'intégration de nouveaux collaborateurs ayant acquis des expériences et des spécialisations spécifiques.

Cette montée en compétence est une constante dans l'ensemble des domaines du Groupe et reste pour les années à venir une des clés de la réussite du retournement du Groupe.

La difficulté principale constatée reste la capacité à attirer les talents dans nos métiers. Nous développons la cooptation mais aussi la présence dans les forums de recrutements des grandes écoles ou organisés par les universités avec en parallèle l'intégration de jeunes en apprentissage ou alternance en Bac+2 et Bac+4.

Une attention forte est aussi portée à l'ouverture vers des recrutements de collaborateurs étrangers. Le Groupe va poursuivre cette politique dans les années à venir.

## Sécurité

La multiplication des missions de prospection et de développement commercial dans de nouveaux pays en Amérique du Sud, dans le Pacifique et en Afrique et leurs réalisations par des collaborateurs du groupe nécessitent que l'entreprise développe l'accompagnement et la sûreté.

Le groupe poursuit la structuration de la démarche engagée depuis 18 mois avec une attention toujours plus importante dans l'accompagnement des collaborateurs en mission.

Cette politique de sécurité se décline aussi sur les projets en phase de construction ou de maintenance pour assurer et conserver un niveau très faible d'accidentologie.

## 2 ELEMENTS POSTERIEURS A LA CLOTURE DE L'EXERCICE

L'entreprise a décidé la mise en place d'une « Equity Line » sur la base de la création de 3 100 000 actions à souscrire dans les 24 mois.

Cette opération permettra de donner à l'entreprise les moyens d'amorçage des grands projets à venir par un apport de trésorerie important et de consolider la situation nette.

L'Assemblée Générale Extraordinaire du 8 septembre 2016 a permis de voter l'ensemble des résolutions permettant la signature du contrat avec la société Kepler-Cheuvreux.